



UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale:
Via RenatoPaolini, 45
65124 Pescara
P. IVA 01397530682
Tel. 0854223073

Prot. n° 0056466/18 DEL 23/7/18

Spett.le ARAN
(invio telematico portale Aran/Cnel)

OGGETTO: Trasmissione Accordi Sindacali della Asl di Pescara.

Si trasmettono, ai sensi dell'art 9, comma 8 del CCNL del 21/05/2018, i Contratti Integrativi Aziendali come sotto riportati, corredati dalle rispettive relazioni Illustrative e Tecnico Finanziarie, stipulate con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Comparto/RSU Aziendale, dell'Area DMV e dell' Area SPTA, in data 19 Luglio 2018:

- **Produttività Collettiva anno 2017- sottoscritto dalle OO.SS del Comparto/RSU-;**
- **Sistema Premiante anno 2017, sottoscritto dalle OO.SS Area Dirigenza Medica e Veterinaria;**
- **Sistema Premiante anno 2017, sottoscritto dalle OO.SS - Area Spta.**

In riferimento agli accordi Sindacali suddetti, si evidenzia altresì, che il Collegio Sindacale, ha provveduto ad esprimere parere favorevole con verbale n°25 del 12/07/2018, in ordine alle certificazioni di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art 40 bis del d.lgs 30\03\2001 n.165 e s.m.i. .

Il Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Dott. Giuseppe Barile





AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA
CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Il giorno 19/07/2018 alle ore 13,00 presso la stanza n. 5 dell'UOC GRU della Asl di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area DMV.
In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale anno 2017.



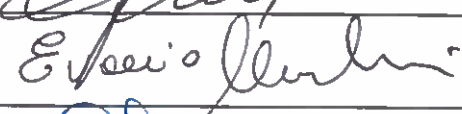

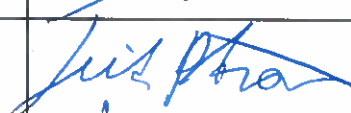

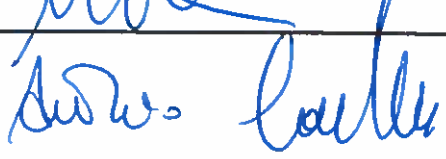
In tale sede viene definitivamente approvata l'Ipotesi di Accordo sottoscritta dalle OO.SS. dell'Area DMV nella riunione tenutasi il giorno 28/05/2018, in merito alla distribuzione delle somme del Sistema Premiante per l'anno 2017 ovvero esclusivamente per il primo punto dell'Ipotesi di Accordo Sindacale, quale parte integrante e sostanziale del presente documento, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale in data 18/07/2018, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, ai sensi dell'art 40bis del D.lgs n° 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

**Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.
Letto, approvato e sottoscritto , 19/07/2018.**

Delegazione Trattante Parte Pubblica:

PRESIDENTE	DOTT. G. BARILE	
COMPONENTE	DOTT. F. DE NICOLA	
COMPONENTE	DR. G. DI BATTISTA	
COMPONENTE	DR. C. D'INTINO	

Le organizzazioni sindacali:

OO.SS. DMV		
SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
CISL MEDICI	ROSSANO DI LUBICO	
FVM SET-SIVONP	HANNIGIANI EDUARDO	
SIMEF FASSIB	EVANIO HAREKESANI	
CIRCO	ANGELA POCCHIANI	
UIL	GUIDO PATRIARLO	
AAROI-EMAC	MICHELE FAVALE	
SNR FASSIO	ANTONIO CALABROSE	

ACCORDO SINDACALE

Ipotesi

Il giorno 28/05/2017 alle ore 15,30 presso l'aula 1 dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di retribuzione di risultato per l'anno 2017, nonché la quota del fondo di Perequazione da distribuire per l'anno 2017.

1. Ai fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2017, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria di € 3.311.251,65.

Tale somma è composta dall'importo del Fondo di Risultato deliberato per l'anno 2017 pari ad € 339.002,23 e dall'importo residuale dei rimanenti Fondi Contrattuali ex art. 60 comma 4 (€ 2.951.440,38) e 62 comma 5 (€ 20.809,04) del CCNL 1996 dell'Area Medica e Veterinaria, come confermato dai successivi CCNL.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.


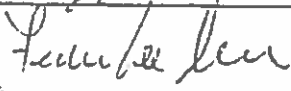

In merito all'individuazione delle modalità di erogazione, rimane confermato il Protocollo Applicativo sul Sistema Premiante vigente.

Le parti prendono atto della disponibilità delle somme per la distribuzione del Fondo Perequativo ex art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL del 8 giugno 2000 della dirigenza Medica-Veterinaria per l'anno 2017 pari ad € 180.579,50, al netto dell'Irap.








Si concorda sul mantenimento delle modalità di distribuzione già stabilite con il CIA del 15/07/2015 *(NON APPROVATO)*

Letto, approvato e sottoscritto il 28/05/2018.

Delegazione Trattante Parte Pubblica:

PRESIDENTE	DOTT. G. BARILE	
COMPONENTE	DOTT. F. DE NICOLA	
COMPONENTE	DR. G. DI BATTISTA	ASSENTE
COMPONENTE	DR. C. D'INTINO	

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
INRAO	VITTORIO DE MICHELE	
SINTE PASSIB	EVANIO RITICCHESANI	
FRM	LEONARDO FRATELLI	
CIMO	ASCANI GIULIANO	
FVM	FRANCO MICHELLE	
CISL	ROSSANO DI LUZO	
CGIL	PIUSA PAOLO	

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
CIA 28/05/2018 -Dirigenza Area Medica e Veterinaria

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, siglato il giorno 28/05/2018.

Esso si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA

Modulo 2 – Articolato del CIA.

Modulo 1 - Relazione Illustrativa

Data Sottoscrizione		28/05/2018
Periodo di Vigenza		Ributizione di Risultato competenza Anno 2017
Composizione Delegazione Trattante	Parte Pubblica	
	Presidente: Dr. Giuseppe Barile	Dirigente Trattamento Economico
	Componente: Dr. Federico De Nicola	Direttore UOC Dir Amm PO
	Componente: Dr. Carlo D'Intino	Direttore UOC Igiene Allev Prod Animal
	Componente: Dr. Di Battista Giancarlo	Dirigente Medico
	Parte Sindacale	
	OOSS Rappresentative	
Soggetti Destinatari		Persona e dipendente Area Dirigenza Medica e Veterinaria
Materie Trattate		Ributizione di Risultato
Iter adempimenti procedurali e Altri propedeutici e successivi alla contrattazione	Controllo interno	
	Attestazione degli obblighi di legge	Adozione del Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) Delibera n.519 del 12/06/2017
		Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità ai sensi dell'art. del D.Lgs. n.33 del 18/04/2013 è adottato con delibera n. 102 del 30/01/2018
		E' stata assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D. Lgs.n. 150/2009
		La relazione della Performance anno 2017 è in fase di validazione da parte dell'OIV.

In merito alla Relazione sulla Performance dell'anno 2017, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha ultimato le verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi così da procedere alla formale validazione e successiva pubblicazione sul sito Istituzionale.

Modulo 2 – Articolato del CIA

1. L'ipotesi di contratto integrativo siglato il 28/05/2018 per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato a tutto il personale avente diritto per l'anno 2016.

a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della retribuzione di risultato coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. La composizione delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato è data dalla quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2017, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione Integrativa:

Dirigenza Medica e Veterinaria
al
Disponibilità Anno 2017
€ 3.311.251,65

c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della retribuzione di risultato contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante per l'area della Dirigenza MV, come da Delibera n.16 del 11/01/2016.

d) Ai fini della erogazione della retribuzione di risultato nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 6, 7, 8 e 8bis , regolamentanti le performance organizzative ed individuali.

e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente della Dirigenza Medica e Veterinaria un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso nel conseguimento degli obiettivi. Tali obiettivi sono esplicitati nel Piano triennale della performance 2017 – 2019 adottato dall'Azienda con delibera n. 519 del 12/06/2017, e rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione delle performance organizzative ed individuali previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.

2. L'ipotesi di contratto integrativo siglato il 29/05/2018 per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione del Fondo Perequativo ex art. 57, comma 2, lettera l) del CCNL del 8 giugno 2000 per l'anno 2017, ammontante ad € 180.579,50, al netto dell'Irap. Restano confermate le modalità di ripartizione di cui al CIA del 15/07/2015.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
CIA 28/05/2018 –Dirigenza Area Medica e Veterinaria

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, siglato il giorno 28/05/2018.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo 1 - Costituzione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2017	Anno 2017
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 15.582.904,89
Risorse storiche consolidate	€ 13.397.841,00
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	€ 628.802,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 1.556.261,89
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00
Risorse variabili	* € 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 953.279,48
Decurtazione permanente 01/01/2015 (Art. 1c.458 L. 147/03)	€ 610.548,00
Decurtazione al 31/12/2016 (Art. 1c.238 L.208/15)	€ 342.731,48
1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 15.582.904,89
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 953.279,48
Totale	€ 14.629.625,41
1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

In aggiunta alle risorse di cui al punto precedente, il presente CIA tratta la destinazione delle risorse per la distribuzione del Fondo Perequativo ex art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL del 8 giugno 2000 della dirigenza Medica-Veterinaria per l'anno 2017 che è pari ad € 180.579,50, al netto dell'Irap.

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2017, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con delibera n.299 del 26/03/2018.

Modulo 2 - Destinazione Fondo Costituzione Integrativa Aziendale Anno 2017		Anno 2017
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa		€ 11.318.373,76
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA		€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare		€ 0,00
2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo		
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa		€ 11.318.373,76
Indennità Specificità Medica		€ 5.483.020,73
RPMU		€ 2.961.609,61
Indennità Sostituzione		€ 14.233,65
STE		€ 12.502,29
Indennità direzione UOC		€ 273.010,55
Straordinario		€ 986.823,09
Altre Indennità Particolari Condizioni Lavoro		€ 1.587.173,84
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA		€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare		€ 0,00
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		*
2.6 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale		
Copertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione		si
Selettività incentivi economici		si
Selettività progressioni di carriera finanziate con Fondo		*

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo - Dir MV		Anno 2017	Anno 2016
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA		€ 14.629.625,41	€ 14.629.626,01
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA		€ 11.318.373,76	€ 11.173.957,83
Residuo		€ 3.311.251,65	€ 3.455.668,18

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si dà atto delle procedure adottate dall'Azienda per la corretta programmazione ed il costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economica – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato gestito dal software per la gestione delle paghe. Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica o consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l'anno 2017.

Dirigenza Medica e Veterinaria

Sintesi Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2016	Anno 2016
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2016	€ 3.455.668,18
Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi	- € 88.775,85
Totale Retribuzione di Risultato erogata anno 2016	€ 3.366.892,33

4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per la retribuzione di risultato è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2017 al conto 0205110204 – *Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale esercizi precedenti.*